



더 공정한 인력 대여. 이것이 우리의 업무 방식입니다.

귀하가 근로자를 사업체에 공급하는 경우

귀하는 법률에 따라 인력 대여업자일 수 있으며 운영을 위한 면허가 필요합니다.

귀하의 회사에 대여업체가 근로자를 공급하는 경우

귀하는 면허가 있는 인력 대여업체를 이용해야 합니다.

인력 대여 근로자는

오직 면허가 있는 인력 대여업체와 계약을 해야 합니다.

빅토리아의 인력 대여 면허 제도

왜 면허 제도인가?

빅토리아 의회는 2018년 6월 20일 '인력 대여 제도법 2018'을 통과시켰습니다. 이는 '빅토리아의 인력 대여 및 불안정한 근로에 대한 조사'의 권고사항에 따른 것이며, 이 조사에서 인력 대여 부문, 특히 원예, 육가공 및 청소 산업에서 상당한 근로자 착취 증거가 발견되었습니다.

인력 대여 면허 제도는 인력 대여 근로자를 보호하고, 성장하는 인력 대여 부문의 투명성과 공정성을 증진하기 위한 것입니다.

인력 대여 면허 제도를 관리하는 주체는?

본 법률에 따라 인력 대여 감독 기관 (Labour Hire Authority) (본 기관)이 설립되었으며, 그 목적은 직장 법률 준수를 포함한 구체적 기준을 충족하는 인력 대여업체에게 면허를 주는 제도를 개발하고 실행하는 것입니다. 또한 본 기관은 빅토리아 주 전역에 걸쳐 법률 준수, 집행 및 교육 활동을 제공합니다.

인력 대여업체에 대한 면허 제도의 의미

- 2019년 10월 30일부터는, 오직 면허를 받았거나 10월 30일 전에 면허 신청서를 제출하고 그 신청이 거부되지 않은 인력 대여업체만 계속 운영될 수 있을 것입니다.
- 2019년 10월 30일 전에 면허 신청서를 제출한 대여업체는 면허 신청에 대한 결정이 내려질 때까지 계속 운영할 수 있습니다.
- 대여업체는 신청 요금 및 연례 면허 요금을 납부해야 합니다.
- 신청에 관련된 각각의 관련자는 적합하고 적절한 사람이며 고용, 직장 및 안전 법규에 관련된 법과 규정 그리고 법률적 의무를 준수한다는 것을 당국이 인정해야 됩니다.

인력 사용업체에 대한 면허 제도의 의미

- 2019년 10월 30일부터 대여 인력 사용업체는 인가된 인력 대여업체 또는 10월 30일 전에 면허를 신청한 대여업체만 이용해야 합니다.
- 2019년 10월 30일 전에 면허를 신청한 대여업체를 이용하는 경우, 신청서가 거부되지 않은 업체이어야 합니다.

- 면허를 받은 대여업체 및 면허를 신청한 업체 목록은 본 기관의 웹사이트에서 열람할 수 있습니다.
- 사용업체는 인가된 대여업체를 이용할 때 주 및 연방의 직장 법률을 계속해서 준수해야 합니다.

근로자에 대한 면허 제도의 의미

- 2019년 10월 30일부터 인력 대여업체 근로자는 오직 면허된 인력 대여업체와 계약을 해야 합니다.
- 면허를 받은 대여업체 및 면허를 신청한 업체 목록은 본 기관의 웹사이트에서 열람할 수 있습니다.

문제 신고하기

아래에 대하여 우려사항이 있는 경우 1300 545 200번으로 전화하거나 본 기관의 웹사이트를 방문하십시오.

- 근로자 학대
- 무면허 인력 대여업체
- 무면허 인력 대여업체를 이용하는 사용업체

더 자세한 정보

더 자세한 정보를 원하거나 본 기관의 뉴스레터를 구독하려면, labourhireauthority.vic.gov.au를 방문하십시오.

본 웹사이트에서 찾으려는 정보를 발견할 수 없는 경우, enquiries@labourhireauthority.vic.gov.au로 연락하거나 1300 545 200번으로 전화하십시오.



인가 및 발행처: 인력 대여 감독 기관 (Labour Hire Authority, Bendigo VIC 3550).

번역 및 통역 지원을 원하시면 131 450번으로 전화하여 귀하가 선호하는 언어를 선택하십시오.

청력 상실, 청력 장애 또는 언어 장애가 있는 경우, 국립 중계 서비스를 통해서 본 기관에 연락하실 수 있습니다. www.relayservice.gov.au를 방문하시기 바랍니다.

